

KOMMUNERNES LØNNINGSNÆVN

ØRESTADS BOULEVARD 61F, 6. TH.

2300 KØBENHAVN S

TELEFON 3388 8050

E-MAIL: kin@lnaevn.dk

www.lnaevn.dk

KL	DATO	: 19. maj 2015
Weidekampsgade 10	KLN.NR.	: 05090 - KLN171/4i
Postboks 3370		
2300 København S	AD J.NR.	: SAG-2014-04840 jar

KL har forelagt forhandlingsresultat med Det offentlige Beredskabs Landsforbund, Ingeniørforeningen i Danmark og Teknisk Landsforbund for beredskabspersonale i chef-/lederstillinger.

Ud over den vanlige forelæggelse i skabelonform var fremlagt en redegørelse om beredskabsreformen, organiseringen i de ny beredskaber og de ændrede behov for ansættelse af henholdsvis fuldtidsbeskæftigede og deltidsbeskæftigede (honorarlønnede) i den kommende ny struktur, som tilvejebringes inden udgangen af 2015.

De hidtidige kommunale beredskaber samles og reorganiseres som kun 20 selvstændige beredskaber, der etableres som fælleskommunale interessentskaber. Det enkelte beredskab sammensættes og organiseres ud fra de opgaver og den struktur, der er i det ny større område, som beredskabet dækker. I alle områder (undtagen Bornholm) bliver den geografiske udstrækning og indbyggertallet større end hidtil, og det aftalte omkring overenskomstfornyelsen skal både dække den hidtidige struktur og den fremtidige med færre enheder.

Der er en formodning for, at antallet af honorarlønnede ansatte vil falde og formentlig bortfalde, for så vidt angår beredskabschefer og beredskabsinspektører. Dog forventes det, at der fortsat vil være et behov for honorar aflønnede deltidsbeskæftigede indsatsledere i de ny beredskaber.

Om aflønning mv. er i hovedtræk aftalt følgende:

Den hidtidige indbyggerantalsgrænse (på 75.000 indbyggere) som betingelse for lokalt at kunne aftale en grundløn på ltr. 51 + 8.400 kr. bortfalder for månedslønnede fuldtidsbeskæftigede beredskabschefer. Eventuelle stillinger som honorarlønnede deltidsbeskæftigede beredskabschefer, viceberedskabschefer og beredskabsinspektører kan oprettes og aflønnes individuelt efter drøftelse med den forhandlingsberettigede organisation.

Til nyansatte honorarlønnede indsatsledere ydes et honorar på enten 13.000 kr., 20.000 kr. eller 28.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau), idet honorarets størrelse fastsættes ud fra omfanget og karakteren af de opgaver, som indsatslederen er pålagt i beredskabet.

Der er aftalt en forhøjelse pr. 1. april 2016 af pensionsbidrag for månedslønnet beredskabspersonale med 0,40 pct. til 16,70 pct. Bidragsforhøjelsen er omfattet af fritvalgsordningen.

Vagtbetaling for ansatte, der deltager i indsatsledervagten, er forbedret, idet tillæg for mandag-torsdag på 375,20 kr. forhøjes til 405,20 kr. og tillæg for fredag-søndag på 574,70 kr. forhøjes til 604,70 kr. (31/3 2000-niveau).

Angående lønfastsættelsen i de ny beredskaber lægger KL til grund, at der som følge af konkurrence og besparelseskrav vil være den største opmærksomhed på en hensigtsmæssig personalesammensætning og lønfastsættelse.

Kommunernes Lønningsnævn har den 13. maj 2015 godkendt forhandlingsresultatet.

Med venlig hilsen



Jens Ove Dalf