

KOMMUNERNES LØNNINGSNÆVN

H.C. ØRSTEDS VEJ 27, 1. SAL, 5B

1879 FREDERIKSBERG C

TELEFON 33 88 80 50

TELEFAX 33 88 80 59

E-MAIL: jod@lnaevn.dk

DATO : 20. april 2004

Statsamtet Vestsjælland
Slagelsevej 7
4180 Sorø

KL.NR. : 80001, KM371/10a

AD J.NR. : 2003-613/337

Af Tilsynet, Statsamtet Vestsjælland, er Lønningsnævnet ved brev af 23. februar 2004 blevet anmodet om en udtalelse om, hvorvidt A Kommune har handlet i overensstemmelse med rammeaftalen om åremålsansættelse i forbindelse med ansættelse af kommunaldirektøren på åremål fra 1. juli 2004. Anledningen er en klage fra et mindretal i byrådet.

Det fremgår af sagens akter, at kommunaldirektøren oprindeligt blev ansat på åremål for en periode på 5 år fra 1. juli 1995. Åremålsansættelsen er senere forlænget med en periode på 4 år til i alt 9 år.

Efter behørigt stillingsopslag har et enigt ansættelsesudvalg blandt 11 ansøgere indstillet den nuværende kommunaldirektør til genansættelse i stillingen. A Kommune har med Foreningen af Kommunale chefer indgået aftale om, at ansættelse sker på åremål for 6 år fra den 1. juli 2004, og om vilkårene. Ansættelsesbrev i overensstemmelse hermed er udstedt den 8. januar 2004.

Lønningsnævnet har anmodet KL om en udtalelse i sagens anledning. KL har efter en gennemgang af åremålsvilkårene og sammenholdt med rammeaftalen mellem KTO og KL om åremålsansættelse i skrivelse af 25. marts 2004 bl.a. udtalt følgende:

"Det fremgår af åremålskontrakten, at denne er indgået mellem A Kommune og Foreningen af Kommunale chefer. Det fremgår endvidere, at åremålsansættelsen sker for 6 år og på tjenestemandsvilkår. Lønnen udgør i alt pr. måned 62.770,21 (1/10-03-niveau), incl. åremålsstillæg på 27%. Der er ikke fra kommunens side givet tilsagn om tilbagegangsstilling. Ved ansættelsens udløb i den nye åremålsstilling ydes desuden fratrædelsesbeløb i henhold til §6 i Rammeaftale om åremålsansættelse.

I denne anledning skal det herved meddeles, at det er KL's opfattelse, at A Kommune har handlet i overensstemmelse med Rammeaftale om åremålsansættelse i forbindelse med ansættelse af Kommunaldirektør S pr. 1. juli 2004. Der er således i henhold til §4, stk. 5 i Rammeaftale om åremålsansættelse intet til hinder for at en kommune genansætter en medarbejder på åremål, selv om denne allerede har været åremålsansat i 9 år, blot dette sker efter offentligt opslag af stillingen. Endvidere ligger de i åremålskontrakten aftalte vilkår inden for rammerne af Rammeaftale om åremålsansættelse, jf. navnlig dennes §5, stk. 1 sammenholdt med stk. 3 og §6."

Lønningsnævnet har den 16. april 2004 besluttet at henholde sig til den fra KL modtagne vurdering og udtale, at A Kommune har handlet i overensstemmelse med rammeaftalen mellem KTO og KL i forbindelse med genansættelsen af kommunaldirektøren på åremålsvilkår fra 1. juli 2004.

. /2

Der vedlægges kopi af KTs brev af 25. marts 2004 og af den gældende rammeaftale mellem KTO og KL om åremålsansættelse.

Lønningsnævnet bedes orienteret om Tilsynets afgørelse i sagen.

P.N.V.
E.B.

Jens Ove Døll