

# KOMMUNERNES LØNNINGSNÆVN

H.C. ØRSTEDS VEJ 27, 1. SAL, 5B  
1879 FREDERIKSBERG C  
TELEFON 33 88 80 50  
TELEFAX 33 88 80 59  
E-MAIL: jod@lnaevn.dk

Statsamtet Frederiksborg	DATO	: 13. december 2002
Tilsynsrådet	KLN.NR.	: 90217, KM233/10a
Roskildevej 10A	AD J.NR.	: 2002-614/50
3400 Hillerød		

Tilsynsrådet har fra A Kommune i brev af 13. juni 2002 modtaget en forespørgsel om lovligheden af en kommunal garantistillelse i forbindelse med ansættelse af en leder for den selvejende institution B, som har indgået driftsaftale med kommunen.

Det er lagt til grund, at lederens krav på løn mv. ikke vil være dækket efter bestemmelserne i loven om lønmodtagernes garantifond i tilfælde af konkurs/virksomhedsophør, og kommunen er anmodet om at stille en tilsvarende garanti.

Tilsynsrådets henvendelse til Lønningsnævnet sker med henblik på afklaring af, i hvilket omfang forespørgselen henhører under Nævnets kompetenceområde.

Ifølge lønningsnævnsbekendtgørelsens §1, stk. 1, godkender Nævnet bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesforhold for kommunalt ansat personale og bl.a. personale ved selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge, med hvilke institutioner kommuner og amtskommuner indgår driftsaftale i henhold til bestemmelserne i lov om social service. Efter samme bekendtgørelses §4, stk. 2, kan Lønningsnævnet give samtykke til særligt begrundede undtagelser fra de vilkår, som generelt er hjemlet.

Det er af A Kommune nu i brev af 6. november 2002 oplyst, at garantistillelsen er et ansættelsesvilkår, der indgår som element i ansættelsesaftalen. Det er endvidere oplyst, at lederen ansættes af den selvejende institution, og at driftsaftalen med institutionen ikke er indgået i henhold til lov om social service.

Lederen af den selvejende institution B indgår således ikke i den personkreds, som jf. bekendtgørelsens §1, stk. 1, omfattes af Lønningsnævnets beføjelser.

Sagen hører derfor allerede af denne grund under de almindelige tilsynsmyndigheder.

P.N.V.  
E.B.

Jens Ove Dall