



## Tillæggelse af pensionsalder ved fratrædelsesordninger

Kommunernes Lønningsnævn har den 13. december 2002 og den 16. april 2004 godkendt og bemyndiget KL til at godkende, at der i nærmere bestemt omfang kan tillægges pensionsalder ved aftalte fratrædelsesordninger for tjenestemænd, der er fyldt 65 år.

I forbindelse med personaletilpasninger er det generelt godkendt, at der kan tillægges indtil 2 års pensionsalder i stedet for fratrædelsesgodtgørelse (efter § 12 i 2008-rammeaftalen om seniorpolitik), idet dog værdien af pensionsforbedringen ikke kan overstige 6 måneders løn.

Hvor fastholdelseshensyn er bærende for aftalen om fratrædelsesordningen, kan der – efter konkret forelæggelse for KL - godkendes tillagt indtil 4 års pensionsalder, når ansættelsesforholdet ønskes opretholdt også efter det 65. år.

I begge situationer vil – bortset fra aldersgrænsen på de 65 år – betingelser og begrænsninger i § 13 i 2008-rammeaftalen om seniorpolitik være gældende. Dette indebærer vedrørende tillæggelsen af pensionsalder, at den samlede pensionsalder ikke kan blive højere end 37 år eller højere end, hvad den pågældende ville have optjent ved udgangen af den måned, hvori den pågældende fylder 70 år.

Den 19. maj 2009

Jnr 08.00.00 P27  
Sagsid 000205716

Ref LML  
lml@kl.dk  
Dir 3370 3304

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

Tlf 3370 3370  
Fax 3370 3371

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

1/1