

KOMMUNERNES LØNNINGSNÆVN

WEIDEKAMPSGADE 10
2300 KØBENHAVN S
TELEFON 3388 8050
E-MAIL: kln@lnaevn.dk
www.lnaevn.dk

KL
Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

DATO : 4. december 2018
KLN.NR. : 00060, 04003 - KLN179/3a
AD J.NR. : SAG-2018-06612

Bemyndigelse til KL til at indgå konkrete aftaler om tidsbegrænset kontraktansættelse af chefer

Kommunernes Lønningsnævn godkendte den 12. februar 1999 et forslag fra KL om bemyndigelse til indgåelse af konkrete aftaler om tidsbegrænset ansættelse af chefer.

Bemyndigelsen blev justeret ved O.02 i forbindelse med justering af forhandlingsmandatet vedrørende rammeaftale om kontraktansættelser.


Bemyndigelsen blev opdateret i maj 2009 og efter O.18 er det igen relevant med justering af forhandlingsmandatet.

De ansættelsesvilkår, der kan aftales er herefter følgende:

1. KL kan på vegne af et medlem aftale tidsbegrænset kontraktansættelse for følgende stillingstyper: Kommunaldirektører, forvaltningsdirektører/forvaltningschefer, kontorchefer og andre nøglepersoner på grundlønstrin 48 og derover.
2. Ansættelsen er tidsbegrænset indtil 9 år.
3. Den maksimale ramme for lønnen er løntillæg på op til 30%.
4. Pensionsbidraget indbetales efter de regler, der ville være gældende for stillingen, hvis den var besat uden tidsbegrænsning. Hvis stillingen ikke er omfattet af en overenskomst, fastsættes pensionsbidraget til 15,79%.
5. Fratrædelsesgodtgørelse svarende til 1 måneds løn for hvert år, kontrakten varer.
6. Den maksimale ramme til løn kan i stedet anvendes til forbedring af de øvrige vilkår, idet parterne i stedet for standardvilkårene kan aftale forlænget opsigelsesvarsel op til 1 år, et fratrædelsesbeløb på op til 2 års løn og/eller større pensionsbidrag, f.eks. op til 24%. Det forudsættes, at alle vilkårene "kapitaliseres" og sættes i forhold til den samlede ramme efter samme principper, som gælder for generationsskiftemodellen i seniorpolitikaftalen.
7. Ved uansøgt afsked uden at dette skyldes sygdom eller væsentlig misligholdelse - kan KL forhandle op til 3 års fratrædelsesgodtgørelse - afhængig af løntillæg.

Kommunernes Lønningsnævn har den 30. november 2018 givet bemyndigelse til KL til at indgå konkrete aftaler om tidsbegrænset kontraktansættelse af chefer på ovenstående vilkår.

Med venlig hilsen


Niels Jørgen Mau Pedersen
Sekretariatschef