



Retningslinier for antal og aflønning af topchefstillinger efter løntrin 54 og højere løntrin

Kommunernes Lønningsnævn har efter forslag fra KL med virkning fra den 1. april 2000 og senere justeret med løntrinsprojektet ved O.05 godkendt følgende retningslinier for løntilsynet med topchefstillinger i kommuner og fælleskommunale selskaber for så vidt angår antal og aflønning af stillinger efter løntrin 54 og højere løntrin:

Større kommuner dvs. kommuner med mere end 60.000 indbyggere kan tilpasse normeringen af chefstillinger til de organisatoriske forhold, således at aflønningen af de enkelte stillinger ikke skal forelægges for Lønningsnævnet, når de pågældende kommuner holder sig inden for følgende rammer for normering og klassificering af stillingerne:

Kommuner med 60.000-150.000 indbyggere:

Indtil 4 stillinger som forvaltningsdirektør kan aflønnes efter løntrin 54 + topcheftillæg og særlige tillæg.

Århus, Odense og Aalborg kommuner:

Indtil 5 stillinger som magistratsdirektør/forvaltningsdirektør kan aflønnes efter løntrin 54 + topcheftillæg og særlige tillæg med mulighed for, at én af magistratsdirektør/forvaltnings- direktørstillingerne i stedet kan aflønnes efter løntrin 55.

Den 20. maj 2009

Jnr 08.00.00 P35
Sagsid 000190175

Ref KVL/LML
kvl@kl.dk
Dir 3370 3278

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/2

Københavns Kommune:

7 stillinger som administrerende direktør for 7 udvalgsområder pr. 1/4-09:

Forvaltning	Trin	Topcheftillæg niveau 31. marts 2000 kr.	Særlig tillæg niveau 31. marts 2000 kr.
Økonomiforvaltningen	55+	143.700	265.500
Socialforvaltningen	55	143.700	242.700
Sundhedsforvaltningen	55	143.700	242.700
Børne- og Ungdomsforvaltningen	55	143.700	242.700
Teknik- og Miljøforvaltningen	55	143.700	242.700
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	54	130.300	275.000
Kultur- og Fritidsforvaltningen	54	130.300	275.000