

# KOMMUNERNES LØNNINGSNÆVN

BROLÆGGERSTRÆDE 14, ST.

1211 KØBENHAVN K

TELEFON 3388 8050

E-MAIL: kln@lnaevn.dk

DATO : 24. september 2007

Statsforvaltningen Syddanmark  
H.P. Hanssens Gade 42  
6200 Aabenraa

KL.NR. : 84600 - KLN138/10a

AD J.NR. :

Kommunernes Lønningsnævn har i dag skrevet således til KL:

”Foranlediget af en revisions sag har KL forelagt Kommunernes Lønningsnævn en sag om aflønning af direktørerne i A I/S.

Interessentskabet A I/S er oprindeligt stiftet i 2002 med B og C kommuner som interessenter. I 2005 udtrådte C Kommune og i stedet indtrådte D Kommune som interessent. Selskabet varetager kommunernes opgaver inden for vejvedligeholdelse, grønne områder og kommunale kirkegårde og har ca. 350 medarbejdere.

I forbindelse med selskabets reetablering i 2005 med D og B kommuner som interessenter blev der mellem bestyrelsen for A I/S og den (også tidligere) administrerende direktør indgået en ansættelseskontrakt med bl.a. en årsløn på 936.000 kr. og pensionsbidrag på 15,5 pct. For selskabets tekniske direktør blev aftalt en årsløn på 720.000 kr. og pensionsbidrag på 16,4 pct. Kontrakterne er ikke forhandlet med eller tiltrådt af den forhandlingsberettigede organisation.

Kommunernes Revision har i beretningen for A I/S's regnskab for 2005 bemærket, at den administrerende direktør og den tekniske direktør aflønnes højere end de af Kommunernes Lønningsnævn fastsatte grænser, hvorfor ansættelseskontrakterne skal forelægges Lønningsnævnet til godkendelse.

Sagsoplysninger er fremsendt fra D Kommune til KL med henblik på forelæggelse for nævnet. KL har indhentet yderligere oplysninger om bl.a. sagsforløbet under et møde i august 2007 med selskabets administrerende direktør.

På baggrund af sammenligning med direktørstillinger ved kommunale fællesskaber inden for affalds- og forbrændingsområdet og aflønningen af andre tekniske chefer mfl. har KL vurderet, at årslønnen for den administrerende direktør ved A I/S i aktuelt niveau ikke bør aftales højere end X kr. Ved en kontraktansættelse kan der i henhold til rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer aftales løntillæg eller andre ydelser inden for en ramme på 20 pct. af lønnen til administrerende direktører (medens rammen for andre chefer omfattet af cheflønsaftalen ved kontraktansættelse udgør 15 pct.).

Kommunernes Lønningsnævn har den 9. juni 2000 bl.a. godkendt, at der – uden forelæggelse for nævnet – kan aftales lønniveau for direktører for fælleskommunale selskaber, hvis dette ikke overstiger lønnen for kommunaldirektører i de mindste kommuner. Dette er i aktuelt niveau ca. 674.000 kr. årligt. Andre chefers lønniveau kan i henhold til Lønningsnævnets generelle bemyndigelse af 8. juni 1990 om enkeltstillinger ikke aftales højere end direktørens.

De indgåede ansættelseskontrakter med den administrerende direktør og den tekniske direktør ved A I/S kan således vurderes som uhjemlede og som udgangspunkt ugyldige, og der bør omgående tages skridt til, at aflønningen af de 2 personer i stillingerne ned-sættes. Der er i revisionssager praksis for, at Lønningsnævnet orienterer Statsforvaltningen (tidligere statsamtet/tilsynsrådet) om sin beslutning.

Kommunernes Lønningsnævn har den 21. september 2007 besluttet

- at der for stillingen som direktør for A I/S kan aftales en aflønning, som i aktuelt niveau ikke overstiger X kr. årligt, og
- at aflønningen af den tekniske direktør i A I/S ej heller godkendes, men at selskabet (via KL) oplyses om, at der kan aftales et lønniveau, der er mindre end det kommende for den administrerende direktør.

Statsforvaltningen Syddanmark er ved notits orienteret om ovenstående.”

Hvilket herved meddeles, idet bemærkes at det ovennævnte beløb på X kr. udgør en for-handlingsramme og derfor skal betragtes som en oplysning af fortrolig karakter.

Med venlig hilsen

Jens Ove Dall